

에너지 인력양성 중장기 전략[안]

2023. 5.



산업통상자원부

목 차

I. 추진배경	1
II. 문제점	2
III. 정책방향	5
IV. 추진과제	6
1. 기업 수요 맞춤형 기술인력 양성	6
2. 지역 에너지산업 연계 지역인재 양성	10
3. 글로벌 경쟁력 갖춘 핵심인재 육성	12
V. 기대효과	14

I. 추진배경

□ 주요국은 2050 탄소중립을 선언하고, 본격 이행에 돌입

- 국제사회는 탄소중립 달성 목표를 제시하고 무탄소전원 확대, 에너지 효율 향상, 수요관리 강화, 전력계통 보강 등 탄소중립 정책 추진 중

* 美 : '30년까지 '05년 대비 50~52% 감축. 기후위기 대응에 3,690억불 투자('22~)
 英 : '30년까지 '90년 대비 68% 감축. '50년까지 원전 최대 8기 추가 건설('22)
 EU : '30년까지 '90년 대비 55% 감축. 에너지소비 절감, 공급망 다변화 추진('22)

- 한국은 「새정부 에너지정책 방향('22. 7)」, 「10차 전력수급 기본계획('23. 1)」, 「탄소중립 녹색성장 기본계획('23. 4)」 등을 통해 정책 구체화

* '30년까지 '18년 배출량 대비 40% 감축. 원전 적극 활용, 재생e 합리적 보급 등 추진

□ 탄소중립·에너지안보 패러다임 下 「에너지新산업」이 신성장동력으로 부상

- 글로벌 에너지 시장은 2050 탄소중립 달성을 위해 에너지효율, 원전, 재생e 등 '30년까지 매년 5,914조원* 투자 필요 전망('22, 1,799조원)

* 분야별 투자액(조원) : 에너지 효율 1,993, 재생e 1,534, 전력계통 819, CCS 697, 원자력 329, 자원순환 314, ESS 118, 수소 110 (BNEF, '23)

- 글로벌 주도권 선점 위한 국가 간 경쟁이 심화되면서 수소, CCUS 등 에너지 新산업 육성 노력의 일환으로 기술개발에 과감한 투자* 중

* (호) Western Green Energy Hub (89조원), (노) CCS 150만톤/年 (3.5조원), (미) 장주기ESS (0.5조원) 등

□ 새로운 패러다임 변화를 주도할 「에너지 핵심인력」 양성 시급

- 에너지 패러다임 변화는 新기술, 새로운 BM, 新시장 등장 가속화 ⇒ 전문성, 기술력을 갖춘 융합·글로벌·수출전문 인력 요구 증대

- 실증 중심 융복합인재(에너지+IT, 에너지+안전 등) 필요, 신시장 진출형 글로벌 기술인력, 수출 전문인력 부족(e혁신벤처간담회, '23. 4)

☞ 글로벌 에너지 패러다임 변화, 국내 에너지산업 확대 등에 따른 핵심인력 양성과 적기 공급 등을 위한 인력양성 고도화 전략 필요

II. 문제점

□ 그간 대학·정부의 인재양성 노력에도 불구하고, 인력 미스매치 지속

- '21~'30년까지 에너지 전문인력 2만 1천여명* 부족 예상
 - * 수급전망(명) : 효율향상 △15,494, 전력계통 △5,848, 원전 △4,499, 신재생에너지 +3,295 등
- 에너지산업 분야 인력·기업 실태조사를 통해 수급현황을 제공하고, 체계적인 일자리 정보 제공과 구인-구직 매칭 등 인프라 구축 필요
- 에너지기술개발 로드맵과 인력양성 간 유기적인 연결고리 부재

□ 지역 에너지산업 생태계 위기, 지역인재 감소 등 악순환 우려

- 급격한 학령인구 감소 및 수도권 유출→지역산업 정체→우수인력 지역 유입 감소의 악순환 속에서 지역대학 통·폐합* 가속화 전망
 - * 경기(H대+K대 등), 경상(G대+A대+G대, G대+G대 등), 전라(C대+Y대 등), 강원(K대+S대 등)
- 지역 에너지산업 육성과 인력양성을 위한 에너지융복합단지, 대학, 산학융합원, 테크노파크(TP) 등 지원기관 간의 연계협력 강화 시급

□ 에너지산업, 중장기 인프라 투자 기간산업으로 수출 관심 저조

- 에너지산업의 내수지향성에 따라 현지시장 경험 축적 및 수출 대상국 에너지수급동향·기술규제 등에 대한 전문인재 부족
 - 특히, 원전 수출성과 본격창출(~30년 원전 10기 수주) 위한 인재양성 시급
- * 폴란드, 체코, 필리핀, 영국, 튀르키예, UAE 등 시장확대 총력 지원
- 국내 실정을 감안한 '추격형' 위주의 국산화 R&D에 집중되어 글로벌 시장의 판도를 뒤엎을 '글로벌 최정상급 인재' 부족

☞ 기업 수요 맞춤형 분야별 기술인력 미스매치 해소, 지역 중점 산업 강화형 지역인재, 수출선도형 글로벌 핵심인재 육성 시급

참고 1 에너지 인력 수급 전망 (출처 : '21년 에너지산업 기술인력 실태조사)

◇ '20년 기준 에너지산업' 종사자는 291,452명, 향후 10년간('21~'30) 매년 평균 석·박사급 853명, 학사급 1,500명 인력 부족 전망

* 에너지산업 : 효율향상, 원전, 전력계통, 화석연료, CCUS, 수소·연료전지, 재생에너지 등

□ (인력 현황) '20년 기준 에너지산업 종사자 291,452명 (석·박사 20,859명)

- 효율향상 129,991명, 전력계통 80,855명, 재생에너지 44,553명 순
- 석·박사급 20,859명, 학사급 170,299명, 전문학사 100,294명 수준

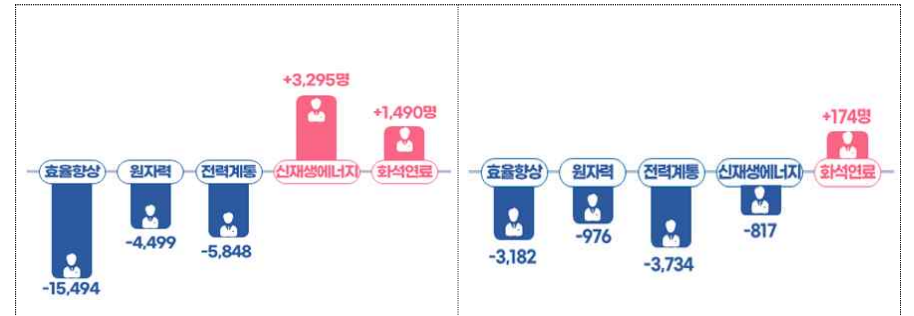
□ (수요·공급) '30년까지 인력 수요 총 280,886명 예상 (석·박사 41,761명) 인력 공급 총 259,830명 예상 (석·박사 33,226명)



* 출처 : (수요) 「KETEP, '21년 기술인력 실태조사」 (공급) 「교육부, 교육통계연보」, 「고용정보원, 대졸자직업이동경로조사」

□ (수급 전망) '30년까지 총 21,056명 부족 예상(석·박사 8,535명)

< 분야별 인력 수급차 전망 ('21~'30, 누적) > < 석·박사급 인력 수급차 전망 ('21~'30, 누적) >



* 신규인력 수급차 = 신규인력 공급(S) - 신규인력 수요(D)

참고 2

에너지 인력양성 정책 동향

□ 국내 주요 정책 內 에너지 인력양성 내용

새정부 국정과제 ('22. 5)

- ▶ 에너지 수급 안정성 및 신산업을 선도할 전문인력 양성
- ▶ 수요 맞춤형 교육 확대, 지역 거점 대학원 육성

새정부 에너지정책 방향 ('22. 7)

- ▶ 민간 수요 토대로 한 현장 문제해결형 인력양성
- ▶ 태양광/풍력 산업생태계 경쟁력 확보 위한 전문인력 양성
- ▶ 에너지 공기업 연계 사업화 및 전문인력 확충

산업부 업무보고 ('22. 12)

- ▶ 원전 생태계 완전 정상화를 위한 원자력 인력양성
- ▶ 5대 에너지신산업(수소, 해상풍력, CCUS, 고효율 기자재, 스토리지) 인력양성

제10차 전력수급계획 ('23. 1)

- ▶ 원전 확대에 따른 원자력 분야 인력양성
- ▶ 태양광, 풍력, ESS 등 변동성 관련 분야의 에너지 전문인력 양성 필요

□ 해외 주요국 에너지 인력양성 정책



- 「일자리계획」, 에너지 기술 및 인력에 350억불 투자
- ▶ 바이든 정부는 '21년부터 향후 8년간 최대 1조 2천억불을 투자하는 미국일자리계획 (American Jobs Plan) 발표
- ▶ 에너지 분야의 혁신과 기술개발에 350억불 이상 지원



- 25만명 녹색 일자리 창출 목표, 120억파운드 투자
- ▶ 녹색산업 육성에 120억파운드 투자 계획 발표
- ▶ 해상풍력, 원자로, CCUS 등 10대 중점기술 개발 추진



- 「그린딜 산업계획」, 기후위기 대응 위한 인력양성 추진
- ▶ 청정기술 개발, 숙련인력 확보, 인프라 확충 추진
- ▶ 청정기술 교육기관 설치, 기술 자격요건 국가간 상호 인정



- 「녹색성장전략」, 14개 산업 분야 인력양성 실행계획 수립
- ▶ 학부, 대학원 內 탄소중립 관련 학위 프로그램 개설
- ▶ 지방 국립대학 內 학과 정원을 한시적 증원 조치

Ⅲ. 정책방향

비전

에너지 혁신을 선도하는 에너지 전문인력 양성

목표

'30년까지 에너지신산업 전문인력 2만명(+α) 육성

3대 전략
·
9대 과제

① 기업 수요 맞춤형 기술인력 양성

- ① 14개 유망 분야별 기술개발 및 인력양성 로드맵 마련
- ② 현장 수요를 반영한 에너지인력양성 사업 확대
- ③ 에너지산업 일자리 정보 제공 플랫폼 구축

② 지역 에너지산업 연계 지역인재 양성

- ① 지역별 에너지산업 인력수급 맵 마련
- ② 지역기관 간 협력을 통한 지역인재 공급체계 구축
- ③ 지역에너지산업 인력양성 협의체 구성·운영

③ 글로벌 경쟁력 갖춘 핵심인력 육성

- ① 해외 시장 타겟형 수출인재 양성
- ② 해외 시장 진출형 인재 유입
- ③ 현지 네트워크 및 DB 구축

IV. 추진과제

1 기업 수요 맞춤형 기술인력 양성

1 14개 유망 분야별 기술개발 및 인력양성 로드맵 마련

□ (로드맵 수립) **에너지인력양성 14대 유망 분야 연도별 로드맵 마련** **신규**

- 원자력, 수소, CCUS, 에너지효율 등 에너지산업 14대 유망 분야 118개 인력양성 기술테마, 핵심기술, 일정 등 중점 타겟팅 선정

* 「탄소중립 에너지기술 로드맵 (‘21.12)」 기획에 참여한 전문가와 기업, 연구소, 학계 등 총 377명이 참여한 전문위원회 운영 (‘23. 1~3, 8회)

- ‘24년~’30년 간 118개 인력양성 기술별 성숙기 예측, 선제적으로 기업수요 맞춤형 원천기술·융합·산업인력 양성 로드맵 발표 (‘23. 7월)

< 14개 유망 분야별 인력양성 대표 과제 >

원자력	에너지효율	수소	CCUS	ESS	섹터커플링	산단건물
차세대 원전 초격차 기술	에너지시스템 통합관리	고효율화, 생산방식다변화	저장 설계·시공, 전문 인력	빅데이터 기반 O&M	에너지하베스팅 핵심기술	디지털 기반 수요관리전문인력
연료전지	전력계통	자원순환	창정연료	정유	태양광	풍력
고효율, 무탄소, 인공 기술인력	빅데이터활용 전력량 운영기술	배터리 재활용 기술인력	무탄소 가스터빈 설계 및 제작	정유공정디지털 전환기술인력	AI 활용 제조공정 혁신기술	해상풍력단지 데이터 분석, 최적화

□ (시너지 창출) **연도별 로드맵에 따라 “기술개발 + 인력양성” 연계** **신규**

- 14대 유망분야 118개 과제는 기획시부터 인력양성 계획 반영
 - 사업심의위원회, 과제 선정평가시 인력양성 성과 주요 평가지표화
- 타 기술개발 과제도 단계별 평가, 최종 평가시 인력양성 성과* 점점 제도화 (산업기술혁신사업 공통 운영요령 개정 추진)

* (예시) 기술개발시 석·박사급 현장실습 인원수, 여성기술인재 비율 등

참 고

유망 분야별 인력양성 로드맵 예시 (원자력)



원자력 [석박사급 890명]

세계 최고 수준의 원전 경쟁력 확보

※ 과학기술정보통신부 공동 추진

□ 3대 중점 인력양성 타겟팅



□ 핵심기술 및 필요 인력 분석

기술테마	탄소중립핵심기술	'24년	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
차세대 원전	· 혁신성 소형모듈원전(SMR)기술	〈산업인력〉	●					
		SMR계통 및 주요기기 모듈화 설계 전문 기술인력 양성						
	· 원전사고 예방 안전성 강화기술			●				
		원전 계속운전 및 운영 효율화 기술인력 양성						
	· 청정수소 생산을 위한 고온가스로 기술				●			
원전 수출		〈원천기술개발인력〉						
	· 재생에너지 공급확대 대비 원전 부하 추종운전 기술				●			
		〈원천기술개발인력〉						
원전 안전	· 고효율 원자력-수소생산 상용화 기술				●			
		〈원천기술개발인력〉						
원전 수출	· 신규	〈융합연구인력〉	●					
		대형원전 수출을 위한 융복합 전문인력 양성						
원전 안전	· EUR 인증 연계 해외시장 맞춤형 원전설계				●			
		〈산업인력〉						
원전 안전		원전 안전 확보를 위한 산업현장 기술인력 양성						

* 지원시점 : ● * 산업 성장기 시점 : ●

② 현장 수요를 반영한 에너지인력양성 사업 확대

□ (융합인재 양성) 현장수요 기반 융합 및 특화인력 양성

- 현장형 융합인재 거점 **에너지융합대학원 확대** ('25년 20개 이상) **확대**
 - * 현재 '수소 + 안전'(강원대), '고준위방폐물 + 갈등관리'(서울대), '효율화 + IT'(중앙대) 등 16개 추진 중
 - 금년에는 원자력 미래기술, 원전연계 수소·열 생산 등 융합교육 위한 「차세대원전 융합대학원」 추진 중('30년까지 석·박사 140명 이상)
- 원전, 수소 등 IP 중요성 증대 예상 분야의 IP특화인력 양성 **신규**
 - 산업계 수요를 바탕으로 원전 IP, 수소 IP 확보와 연계한 대학원 중심의 R&D 수행, 교과과정 개발·운영('30년까지 석·박사 420명 이상)

□ (유관기관 협업) 에너지 유관기관 교육 프로그램 개설, 홍보 강화

- 유관 협·단체 교육 프로그램 지원분야 수소, 스토리지, 고효율 기자재 등 5대 에너지신산업 전반 확대 지원* **확대**
 - * 5년간(3+2) 비영리기관 주관, 대학교, 기업, 연구기관 등 컨소시엄 참여 연 15억원 이내 지원
 - 원전, 수소, 효율, 혁신벤처* 등 협·단체의 교육 프로그램을 통한 분야별 재직자 전문성 강화 지원
 - * 에너지중소혁신기업협회(KEMIA) 주관으로 전력계통, 재생에너지, 수소, 에너지저장(ESS) 등 에너지신산업 교육 프로그램(2~3개월) 개설 ('24~)
- 전력연구원, 한수원, 한전기술 등 공기업의 교육과정·강사를 활용, 이공계 전공자 대상 현장 특성화 교육 활성화('30년까지 학사 330명 이상) **신규**

□ (교류 확대) 에너지 종합안내서 배포 및 기업-대학 간 교류 상시화 **신규**

- '23년 R&D 사업수행자, 관련 대학, 협·단체 등에 「에너지산업 종합안내 책자*」 배포('23.5) 및 기업-대학 간 실무간담회 개최
 - * 「국내 에너지 기술·산업 생태계 분석」, 「해외 에너지 현황 및 시장 진출·협력 유망기술 분석」

③ 에너지산업 일자리 정보 플랫폼(일자리 네비게이터) 구축

□ (정보 제공) 구직자, 학생 대상 에너지산업 일자리 정보 제공 **확대**

- 일자리*별 직무역량, 전공, 자격증, 연계직업 등 DB(일자리카드) 구축
 - * 원자력 52개, 수소·연료전지 55개, SG 68개, 태양광 86개, ESS 62개, 풍력 66개 등 총 400여개

< 에너지산업 일자리 정보제공 플랫폼 >

홈페이지(jobnavi.ketep.re.kr)	(예시) 일자리카드: 원자력 분야
	원전 주기기 연구원 코드분류: A. 부동>A-1. 주기기·보조기기 연구직 석사 난이도 초급 중급 고급 급여수준 5,500 ~ 6,000만원 필요경력 경력(4~6년) 전 공 기계공학, 물리·과학, 신소재공학, 에너지공학, 전기공학, 전자공학, 화학공학 자 격 증 원자력기사, 원자력발전기술사 직무역량 지식 · 원자로(경수로) 구조와 기능에 대한 이해 · 원자로 헤드구조, 특징·사고사례 대한 지식

- 워크넷(고용부)과 「일자리 네비게이터」 연계를 통한 에너지분야 구인정보 제공으로 인력수급 미스매치 애로 해소

□ (취업 연계) 기업수요 기반 취업 연계 프로그램 활성화

- 직무역량 모델(NCS) 기반 대학의 인력양성 커리큘럼 개발 지원 **신규**
 - * 직무역량 모델을 「일자리 네비게이터」의 일자리카드 반영 및 대학 커리큘럼과 연계 예정

< (예시) 직무역량 모델 적용을 통한 취업 연계 프로그램 >

에너지산업 직무역량 모델	에너지산업 커리큘럼 연계	취업 촉진 (대학-기업)	
NCS(국가직무능력표준) 기반, 에너지산업 지식, 기술, 태도	에너지산업 직무역량 모델 연계, 교육 프로그램 설계	에너지산업 일자리 및 채용정보 제공을 통해 일자리 네트워크 구축 및 취업 촉진	
일자리별 직무역량	교육 프로그램	일자리 정보	채용 정보
지식 이론, 방법 등 이해 기술 분석, 장비 사용 등 태도 안전 수칙 준수 등	Basic 기초 교과 과목 Expert 전문 교과 과목 Field Study 실습, 실험 등	직무역량 기반 • 일자리별 지식, 기술, 태도 • 일자리별 관련일자리 • 교육 훈련/자격증	에너지산업 관련 • 지역별/산업별 기업 • 기업 상세 정보 • 기업 채용 정보

- 메타버스 활용 채용박람회, 일자리 포럼 등을 개최하여 취업특강, 1:1 채용상담, 면접 컨설팅, 인사담당자 토크쇼 등 취업 지원 **확대**

2 지역 에너지산업 연계 지역인재 양성

1 지역별 에너지산업 인력수급 맵 마련 신규

- 지역인재 양성과 인력수급 미스매치 해소를 위한 인력수급 맵 구축
- 광역 시·도별 에너지산업, 교육기관, 인력 수급 현황 등 정보 제공

* 산업체는 기업, 종사자, 수요인력 규모 등, 대학은 관련 대학, 학과, 과정, 졸업자 정보를 포함하며, 지자체는 에너지산업 지원 정책 등 소개



2 지역기관 간 협력을 통한 지역인재 공급체계 구축

□ (중점산업 특화) 에너지산업 융복합단지 중점산업별 인력양성-취업 연계

* 에너지산업의 집적과 융·복합 촉진을 위해 조성된 지역(에너지융복합단지법 제2조)

- 중점산업 중심으로 지역대학과 에너지산업 융복합단지 간 협력 강화로 현장실습* - 창업 연계 교육 강화 확대

* O&M 현장교육, 시설·장비 설치 참여 등 기업 전문가 직접 강의 비중 30% 이상 포함

< 에너지산업 융복합단지 지정 현황 >

구분	광주·전남	전북(새만금)	충북	경남	부산·울산	경북
지정	'19.11.	'19.11.	'20.8.	'20.8.	'20.8.	'20.8.
중점 산업	스마트그리드 E·H·S, 풍력	수상태양광 해상풍력	태양광, E·H·S 스마트그리드	가스복합 원자력(제조)	원자력(해체)	풍력 (리파워링)

* 전북(새만금), 광주·전남, 경남 등 3개 지역은 종합지원센터 구축 중
: 전북 '23. 7월, 광주·전남 '23. 12월 완공 예정, 경남은 센터 설계 단계

- 양성인력은 융복합단지 내 에너지특화기업, 기관으로도 취업 지원

□ (에너지기술 공유대학) 지역 인력양성 인프라 공유 플랫폼(ETU) 구축

- 지역혁신기관, 지자체, 대학이 모두 참여하여 지역인재를 양성하는 에너지기술 공유대학 플랫폼 구축

- i) 대학-대학: 지역 중점산업 우수 커리큘럼 공유하여 시너지 강화
- ii) 대학-기업: 학점 연계형 장기 현장실습* 과정 확대, 참여기업 수요기술(애로기술) 공동연구 등 실무경험 프로그램 운영

* (현행) 4~6주간 인턴십 학점 인정 → (개선) 6개월~1년 이상 인턴십 학점 인정

- iii) 지자체: 인력양성사업 우수인력 채용시 인건비 보조 등 인센티브, 임대주택 제공 등 정주여건 개선 검토



- '24년 2개 시범사업 추진 후 단계적 확대 추진 신규
('24년 2개 → '25년 4개 → '26년 7개 이상)

□ (청년 창업 확산) ETU와 융복합단지를 활용한 지역 청년 창업 확산

- (ETU) 신기술 창업인재 양성(창업 전문가 교육, 1:1 밀착 멘토링 등) → (융복합단지) 산·학·연 협력 기반 사무실, 장비 대여 등 창업 인큐베이팅 지원

3 에너지산업 인력양성 협의체 구성·운영

□ (협의체 구성) 「지역에너지산업 혁신인재 육성 위원회」 구성·운영 신규

- 지역별 인력수급 맵 구축현황 점검, ETU·융복합단지 성과 공유, 지역 기업(구인)-대학(구직) 애로청취 등 총괄위 운영 (분기별 1회)

- ETU, 혁신연구센터, 융합대학원 등 프로그램별 분과위* 운영 (수시)

* 인력수급 맵 활용 커리큘럼 개발, 애로해결(인센티브, 애로기술 개발, 갈등관리 등) 지원

3 글로벌 경쟁력 갖춘 핵심인재 육성

1 해외 시장 타겟형 수출인재 양성

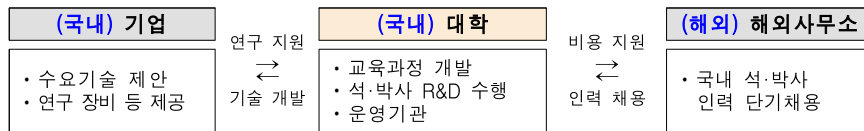
□ (수출 타겟형) **현지경험 축적형 「수출특성화 인재육성 프로그램」 신설** **신규**

- 파견 및 단기채용을 통해 수출시장에 대한 경험을 풍부하게 쌓도록 국내외 기관 간 협업 프로그램 지원 (원자력, 수소 분야 시범추진)

i) 국내 : (대학) 에너지정책, 국제통상, 인증 등 수출특성화 교과과정 개설,
(기업) 수출용 기자재 등 설계·제조 연구개발 수행

ii) 해외 : 우수학생 단기채용·파견을 통해 수출 실무경험 축적

< 수출형 인재 육성 프로그램 >



□ (선진기술 습득) **글로벌 최상위 연구기관과 공동 연구지원(위탁 파견) 확대**

- 해외 우수 대학·연구기관과의 MOU 체결을 통해 **에너지 분야 글로벌 네트워크 확대** ('23년 18개국 67개 기관 → '25년 20개국 80개) **확대**

* ('23) 年 37명 지원 (에너지 쏠분야) → ('25) 年 80명 예정 (수출유망 분야 중심)

< 에너지신산업 글로벌 인재양성 파견 현황(누적, '19~'23) >

구 분	합계	미국	독일	일본	캐나다	싱가폴	프랑스	호주	영국	기타
학생수 (명)	173	69	36	16	11	10	7	5	4	15

- 우수 성과자*에게는 산업부 및 해외 연구기관 공동 발행 인증서를 제공하여 추후 국가 R&D 참여, 취업시 인센티브 제공

* (예) '22년, 선정된 우수 연구자(6명) 게재 저널 중 최고 IF=43.8, 이 중 우수 성과자(3명) 선발, 참고로, 네이처紙 '21년 평균 IF는 46.9임 (2019년 세계 1% 평균 IF = 22.4)

- 한미동맹간 협력 파트너십에 따른 「한미 이공계 청년 특별교류 이니셔티브(4.27. 정상선언문)」를 통해 에너지기술 STEM 분야 교류 **신규**

2 해외 시장 진출형 인재 유입

□ (최정상급 인재 유입) **「혁신연구센터」 최정상급 인재 유입 플랫폼 고도화** **확대**

- 국내 최고 기술 보유기업이 수출 유망품목 요소기술을 제안하고 대학과 공동연구하는 '에너지혁신연구센터' 확대

* 에너지혁신연구센터(개소) : ('23) 10개 분야 → ('25) 14개 분야 → ('27) 18개 분야 확대

- 선정평가시, 세계 최정상급 인재 유입에 대한 우대조건* 신설

* (예시) 최근 10년간 논문/특허 수, 논문 인용지수, 특허 이전액 등 세계 연구자 상위 5% 이내, 각 분야별 세계 최정상급 기업·기관 책임연구금 이상 과제 참여시 우대

□ (수출 사다리 확보) **수출 대상국 인재의 국내 교육 확대** **확대**

- 에너지산업 수출 대상 개도국 및 해외 협력대상국 공무원, 기업 임원 등을 대상으로 국내 석·박사 과정 지원 확대('21~'25년 118명 이상)

3 현지 네트워크 및 DB 구축

□ (네트워크 강화) **글로벌 시장진출 위한 현지 코디네이터 구축** **신규**

- SMR, 수소 등 에너지신산업 분야의 글로벌 융합인재 양성을 위해 미국(SMR, 수소 등), 호주(CCUS 등)에 '에너지산업 협력센터' 설립 검토

< (예시) 한-미 에너지산업 협력센터 >

구 분	주요 기능
에너지인력양성 및 교류	- 에너지 전문인력 대상 교육 프로그램 개발 및 운영 - 에너지·산업·기술 동향에 대한 정례 분석 보고서 발간 - 비즈니스 매칭 행사 개최, 현지 전시회 참여 등 시장 진출 지원
에너지자원 R&D 협력	- 양국 공동연구 기술수요 분석, 어젠다 발굴, 기관간 협업 지원 - 청정수소, CCUS 분야 등의 정부 및 기업 간 협력활동 지원
에너지정책대화(EPD) 운영	양국 관심분야별 실무그룹 코디네이팅, EPD 개최 지원

□ (해외정보 DB 구축) **글로벌 시장 진출 지원을 위한 해외정보 DB 구축** **확대**

- 세계 에너지시장 정보 플랫폼(에기평)을 통해 국가·산업·기업유형별 해외 사업정보 제공 (주력 사업, 제품/서비스 등, '23년 1,045건 제공 중)

V. 기대효과



참 고

추진일정

추진과제	일정
① 기업 수요 맞춤형 기술인력 양성	
■ 에너지인력양성 14대 유망분야 연도별 로드맵 발표	’23. 7월
■ 현장수요 기반 융합 및 특화인력 양성	’24. 上~
■ 에너지 유관기관 교육 프로그램 개설 및 홍보 강화	’24. 上~
■ 직무역량 모델 기반 대학 커리큘럼 개발 지원	’24. 上~
■ 에너지산업 일자리포럼, 채용박람회 개최	’23. 6월, 11월
② 지역 에너지산업 연계 지역인재 양성	
■ 지역별 에너지산업 인력수급 맵 마련	’23. 下~
■ ‘에너지기술공유대학(ETU)’ 시범사업 추진	’24. 上~
■ 「지역에너지산업 혁신인재 육성 위원회」 구성·운영	’24. 上~
③ 글로벌 경쟁력 갖춘 핵심인재 육성	
■ 「수출특성화 인재육성 프로그램」 신설 추진	’24. 上~
■ 「한-미 이공계 청년 특별교류 이니셔티브」 에너지기술 STEM 교류	’24. 上~
■ ‘에너지혁신연구센터’ 조건 신설 및 확대	’24. 上~
■ ‘에너지산업 협력센터’ 설립 검토	’23. 下~
■ 세계 에너지시장 정보 플랫폼 고도화	’23. 下~